

*Rapport  
d'activités*  
-----  
**2020-2021**

**Édition COVID-19**



**FORMATION**



**INFORMATION**



**REPRÉSENTATION**



**PARTENARIAT**



**SOUTIEN**



**DÉVELOPPEMENT**



**RECHERCHE**



**CDC Hautes-Laurentides, FORTE de sa communauté !**

## ACRONYMES

### AGA

Assemblée générale annuelle

### CA

Conseil d'administration

### CDC

Corporation de développement communautaire

### CDCHL

Corporation de développement communautaire des Hautes-Laurentides

### CLD

Centre local de développement

### CLE

Centre local d'emploi

### CPERL

Conseil des préfets et des élus de la région des Laurentides

### CRDSL

Conseil régional de développement social des Laurentides

### CISSSLAU

Centre intégré de santé et services sociaux des Laurentides

### MRC

Municipalité régionale de comté

### OBNL

Organisme à but non lucratif

### OC

Organisme communautaire

### PAGIEPS

Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale

### ROCL

Regroupement des organismes communautaires des Laurentides

### TNCDC

Table nationale des corporations de développement communautaire

## TABLE DES MATIÈRES

<b>MOT DU PRÉSIDENT</b> .....	<b>1</b>
<b>MOT DE LA DIRECTION</b> .....	<b>1</b>
<b>PRÉSENTATION DE L'ORGANISME</b> .....	<b>2</b>
Mission, but, valeurs .....	2
Vie associative et démocratique .....	3
Conseil d'administration .....	3
Équipe de travail .....	4
Gestion financière et humaine.....	5
<b>SERVICES</b> .....	<b>6</b>
Soutien et services aux membres .....	6
Promotion et information .....	7
Concertation et représentation .....	9
Partenariat .....	11
<b>MEMBRES ET PARTENAIRES</b> .....	<b>12</b>
Membres actifs et associés .....	13
Membres solidaires, affiliations et partenaires financiers .....	15
<b>PRIORITÉS D'ACTION 2021-2022</b> .....	<b>16</b>
Plan opérationnel 2021-2022 .....	17

## MOT DU PRÉSIDENT

L'année 2020 a été une année très intense pour la CDCHL et ses membres, à commencer par le de directeur, le départ de la responsable des communications, à qui on souhaite une bonne tion. La nouvelle direction et le conseil d'administration se sont affairés à s'adapter à la nou-situation imposée par la COVID. On ne peut passer sous silence l'impact qu'a eu la pan-sur la CDC et ses membres au cours de la dernière année. Je tiens à souligner, en mon au nom du conseil d'administration de la CDCHL, le travail colossal réalisé par tous les organismes communautaires de la MRC d'Antoine-Labelle, bravo à vous tous.

Francis a dû s'adapter aux rencontres de CA sur Zoom, apprendre les rudiments de cette plateforme dont il est rendu un pro ! Il s'approprie rapidement les valeurs et la mission de la CDCHL. Je veux également saluer l'arrivée en poste de notre nouvelle responsable des communications, Karine, et souligner le travail de notre collègue Marise Gauthier.

Et voilà ! Tout est en place pour une année 2022 du tonnerre !

*Michel Bolduc*



## MOT DE LA DIRECTION

Je me joins à mon président pour honorer la résilience de nos membres durant cette année exceptionnellement difficile marquée par l'instabilité, l'inconnu, mais surtout, l'incertitude vis-à-vis le retour à une vie sociale et un rythme de travail dit « normaux ». Je dis oui à la normalité qui nous permet de nous émanciper entre proches, amis et collègues, mais je dis non à l'anormalité que vous, membres de la CDC des Hautes-Laurentides, connaissez trop bien et subissez chaque jour dans le cadre de votre travail qu'acteur du développement social – non à ce retour à l'anormal dans lequel se comp-inégalités socioéconomiques, la crise climatique, et surtout, les conditions de travail pré-travailleurs et travailleuses du milieu communautaire.

Dans ce rapport d'activités 2020-2021 « édition Covid-19 » vous serez à même de con-quelles manières votre CDC s'est adaptée au contexte de la crise. À cet effet, je tiens saluer le travail rigoureux de toute l'équipe de la CDCHL incluant les membres du conseil d'administration. Vous êtes des repères essentiels et des alliés stratégiques. Travailler avec vous est un privilège.

Sur ce, je vous souhaite bonne lecture et bon succès dans la réalisation de vos projets.

Votre direction générale,

*Francis Mayrand*



# PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

**La CDCHL : un regroupement d'organismes branchés sur son milieu, parce que le communautaire, c'est être à l'écoute du monde !**

## Mission

La Corporation de développement communautaire des Hautes-Laurentides (CDCHL) est un regroupement multisectoriel d'organismes communautaires dont la mission est d'assurer la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement socioéconomique de la MRC d'Antoine-Labelle.

## But

La CDCHL se veut un acteur de premier plan dans la transformation sociale du milieu en favorisant l'émergence de pratiques et d'actions en matière de justice sociale, de gouvernance locale et d'amélioration des conditions de vie de la population de la MRC d'Antoine-Labelle.

Elle travaille au développement communautaire et socioéconomique du milieu dans une perspective globale, alternative et solidaire. Elle joue un rôle d'interface entre les organismes communautaires et les autres acteurs du milieu.

## Valeurs

Les valeurs prônées par la CDCHL se résument par l'expression « justice sociale » et incluent l'autonomie, la démocratie participative, la dignité de la personne, l'engagement, l'équité, la prise en charge *empowerment* et la solidarité.

## Dénominateur commun

L'ensemble de ses membres possède un objectif de lutte à la pauvreté ou à une volonté commune de faire face aux problèmes de désintégration sociale, écologique et économique de la MRC d'Antoine-Labelle.

**La CDCHL améliore la capacité d'agir du milieu pour favoriser le mieux-être de la population !**

## Objectifs

- Promouvoir la culture et les valeurs du communautaire ;
- Appuyer et soutenir les actions et les projets communs pouvant favoriser le développement social et durable de la communauté ;
- Favoriser la réflexion, l'évaluation et la prise de position des membres sur des enjeux qui les touchent ;
- Représenter et promouvoir les préoccupations sociales communes des membres auprès d'instances gouvernementales et des acteurs de la communauté.

## Approche

La CDCHL préconise une vision globale du développement qui tient compte simultanément du contexte social, politique, économique, culturel et écologique. En fait, c'est de faire du développement durable un mode de vie au quotidien.

## Secteurs d'intervention

Les secteurs d'intervention de la CDCHL sont la concertation, l'information, la formation, la représentation, le soutien et les services aux membres, la consolidation et le développement communautaire, la promotion, le travail en partenariat, le développement économique communautaire et la recherche.

# Vie associative et démocratique

Les CDC favorisent, par différents moyens, la vie associative afin de mettre en œuvre une vitalité interne.

La vie associative réfère à l'action de se regrouper dans le but de se rapprocher et de s'assembler vers un objectif commun. La vie démocratique, au sens politique, comprend les aspects à caractère plus formel de la vie associative. Au sens communautaire autonome, elle permet la prise de décision par des membres actifs au sein notamment d'un conseil d'administration.

## Le CA de la CDCHL: une composition d'expertises reconnues et diversifiées

Le CA de la CDCHL est composé de sept (7) membres, dont cinq (5) membres actifs (organismes de l'action communautaire autonome - ACA) et deux (2) membres associés (OBNL). En 2020-2021, le CA est composé de :

- **Présidence :** Michel Bolduc, directeur général de la Maison Lyse-Beauchamp.  
Suzanne Parisé, directrice générale du Centre d'action bénévole Léonie-Bélanger (avril à novembre 2020).
- **Vice-présidence :** Marlène Tanguay, directrice de l'Action bénévole de la Rouge.  
Laure Voilquin, directrice régionale de Centraide des régions centre-ouest du Québec et région des Hautes-Laurentides (avril à août 2020).
- **Secrétaire-trésorière :** Suzanne Guimond, directrice du Centre de la famille des Hautes-Laurentides.
- **Administrateurs/trices :** Nancy Brazeau, directrice du Centre ressource jeunesse Notre-Dame-du-Laus.  
Marie-France Lavoie, coordonnatrice de Cultiver pour nourrir.  
Isabel Vaillancourt, directrice générale de L'Espace théâtre Muni-Spec Mont-Laurier.

Suzanne Parisé



Suzanne Guimond



Marie-France Lavoie



Isabel Vaillancourt



Laure Voilquin



Michel Bolduc



Marlène Tanguay



Nancy Brazeau



Le CA a tenu dix (10) rencontres cette année, traitant entre autres de :

- Développement organisationnel ;
- Outils et politiques de gestions en ressources humaines et financières ;
- Représentation de la CDCHL et du milieu communautaire ;
- Application des principes de la Grande orientation de la CDCHL depuis le réseau national des CDC.

## L'équipe de la CDCHL 2020-2021



**Marise Gauthier**  
Adjointe administrative



**Francis Mayrand**  
Directeur général



**Karine Perron**  
Responsable des communications  
(Depuis mars 2021)



**Kim Elbilja**  
Agente de communication  
(D'avril à décembre 2020)

## L'Assemblée Générale Annuelle

L'AGA s'est tenue le 23 septembre 2020 au Café de la gare de la Maison Lyse-Beauchamp en formule hybride, comptant vingt-trois (23) individus représentants :

- Treize (13) membres actifs ;
- Deux (2) membres associés ;
- Trois (3) membres solidaires.

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE HYBRIDE**  
Mercredi 23 septembre 2020 14H

**EN PRÉSENTIEL**  
Au Café de la Gare  
700 rue Vaudreil, Mont-Laurier

**ET EN VIRTUEL**  
Sur Zoom

**INSCRIPTION OBLIGATOIRE**

**CDC des Hautes-Laurentides, FORTE de sa communauté!**

## Gestion et formations des ressources humaines de la CDCHL

Cette année, la CDCHL a investi plus d'une trentaine d'heures à la formation en plus d'une quarantaine d'heures à la gestion de ses ressources humaines. À cela s'ajoutent plus de deux (2) rencontres de deux (2) heures entre la direction et l'équipe tactique de la TNCDC pour des besoins d'accompagnement en gestion RH, entre septembre et octobre 2020.

### Gestion

Mise à jour de la politique salariale de la CDCHL avec le soutien de la firme SéguinDaoust, septembre à mars 2020.

### Formations

Formations suivies par les employés de la CDCHL :

- Direction générale

*Comprendre les états financiers*, Espace OBNL, 8 octobre 2020

*Télétravail*, TNCDC, 21 octobre 2020

*Journée d'intégration nouvelle direction*, TNCDC, 27 octobre 2020

*Pratiques AVEC*, TNCDC, 27 janvier 2021

*Zoom*, CDC Beauce Etchemin, 19 février 2021

- Responsable des communications

*ABC plan de communication*, Espace OBNL, 16 mars 2021

*Portail Web CDCHL*, Constella, 24 mars 2021



## Reconnaissance RH et du milieu communautaire

### Reconnaissance RH

La CDCHL continue de reconnaître et célébrer le travail de ses employées avec des gestes symboliques lors de moments clés durant l'année (Noël).

### Milieu communautaire

Dû à la situation de la Covid-19, la soirée reconnaissance du communautaire connue sous le nom « Noël du communautaire » n'a pas eu lieu.

# LES SERVICES

Les CDC offrent de multiples services aux organismes communautaires de leur territoire selon les besoins exprimés et leur capacité à y répondre.

### Services directs et personnalisés aux membres

La CDCHL continue d'offrir des services de comptabilité à partir de son ajointe administrative auprès de trois (3) de ses membres, soit la Chambre de commerce de Mont-Laurier, le Centre d'exposition de Mont-Laurier ainsi que Cultiver pour nourrir.

D'autres services ont été offerts aux membres de la CDCHL de manière ponctuelle en fonction des besoins exprimés.

#### Soutien technique

- Référencements directs aux membres ;
- Supports individualisés par téléphone et en personne pour accroître la bonne utilisation du portail web, des médias sociaux et des outils de la CDCHL ;
- Licence Zoom.



#### Soutien au développement organisationnel

- Animation d'événements (AGA) ;
- Planification stratégique ;
- Rédaction de lettres de soutien.

#### Support aux ressources humaines

- Conseils pour la gouvernance d'organisme (aide juridique, accompagnement rôle et responsabilités d'une direction).

#### Prêts de ressources matérielles :

- Meeting Owl Pro (système visioconférence intégré) ;
- Projecteur ;
- Photocopies, impressions.



## PROMOTION

Les CDC peuvent organiser des activités de promotion et visibilité de l'action communautaire, par exemple en produisant des documents promotionnels, en recourant aux médias ou en organisant des journées communautaires.



La promotion des organismes communautaires est un mandat très important pour les membres de la CDCHL. La CDCHL est de plus en plus interpellée par divers acteurs du milieu qui souhaitent mieux connaître les organismes communautaires. Ainsi, quelques présentations ont été effectuées en 2020-2021.

### Se faire connaître sur les réseaux sociaux

982 mentions « J'aime » sur Facebook

10 080 abonnés sur Facebook

70 abonnés IG

Vous aussi suivez-nous @cdchl.org !

### Se faire connaître par le bottin

Depuis maintenant 10 ans, le partenariat avec l'imprimerie l'Artographe permet aux membres de la CDCHL de disposer d'une section de 4 pages au centre du Bottin réservée pour eux ! Au total, il s'agit de 17 000 copies qui sont distribuées sur l'ensemble de la MRC d'Antoine-Labelle.



### Les chroniques communautaires à CFLO FM

- 37 chroniques communautaires les jeudis à 14h15

### Se faire connaître par le portail web

Le portail web est une plateforme importante pour mettre de l'avant les nouvelles, les bons coups et les informations des organismes communautaires.

Le site de la CDCHL se fait une beauté ! Une nouvelle interface verra le jour à l'automne 2021.

### Se faire connaître par le réseau de Googlegroups

- Plus de 90 professionnels (intervenants/directeurs/coordonnateurs) membres du réseau
- 264 messages partagés



## TRAVAIL DE CONCERTATION



En tant que regroupements locaux et multisectoriels, les CDC – par une vie associative proche des membres – favorisent la concertation entre les organismes communautaires. L'action structurante des CDC renforce le mouvement communautaire par la prise en charge de problématiques communes et rassembleuses.

### Facilitée par la CDCHL

#### La Table des tables

Le 15 décembre 2020, la CDCHL rencontre sept (7) représentantes des tables de concertation du territoire de la MRC d'Antoine-Labelle.

#### Comité logement Antoine-Labelle (CLAL)

Le CLAL s'est rencontré à trois (3) reprises (11 juin et 8 octobre 2020, 25 janvier 2021).

### Facilitée par les secteurs

#### Table de concertation en sécurité alimentaire de la MRC d'Antoine-Labelle

Participation à deux (2) rencontres.

#### Table Ronde de la Rouge

Aucune rencontre n'a eu lieu durant l'année.

#### Comité en ressources humaines de la MRC d'Antoine-Labelle

Participation à quatre (4) rencontres.

#### Tournée du ROCL

Cette année toutes les activités ont eu lieu via Zoom.

#### Comité action persévérance MRC d'Antoine-Labelle (CAP)

Participation à trois (3) rencontres.

#### Comité de promotion de l'action bénévole Antoine-Labelle

Participation à deux (2) rencontres.

#### Table des aînés Antoine-Labelle

Participation à cinq (5) rencontres.

#### Table de la petite enfance (0-5 ans) Antoine-Labelle

Participation à une (1) rencontre.

#### Comité errance-itinérance d'Antoine-Labelle

Participation à une (1) rencontre.

## LES REPRÉSENTATIONS



La représentation est l'un des principaux mandats des CDC. Ces dernières représentent leurs membres dans différentes instances des milieux communautaire, socioéconomique et politique. En outre, les représentations au sein des CLD sont prioritaires tout comme celles effectuées auprès des municipalités, des comités d'économie sociale et au sein de diverses tables de concertation.

# Concertation et représentation

## Représentations locales

Avec le développement d'outils de services et actions communautaires, la CDCHL poursuit son objectif de faire connaître l'ensemble de ses travaux à différents partenaires tout en sensibilisant ces derniers à la réalité du milieu communautaire ainsi qu'aux problématiques sociales.

### CISSSLAU

La CDCHL et les organisatrices communautaires ont renforcé leur collaboration dans l'accompagnement des organismes durant la crise sanitaire de la Covid-19.

### MRC d'Antoine-Labelle

- Deux (2) représentations au Conseil des Maires de la MRC d'Antoine-Labelle.
- Plaidoyer auprès de la direction générale en lien au Fonds région et ruralité volet local.

### Centre local de développement (CLD) Antoine-Labelle

- Retour de la CDCHL sur le conseil d'administration du CLD d'Antoine-Labelle (décembre 2020).

### Ville de Mont-Laurier

- Situation des organismes communautaires sur le territoire de la ville en contexte de Covid-19.
- Facebook live: Mont-Laurier illuminé, remerciement aux bénévoles de la MRC d'Antoine-Labelle.

### Députées provinciale et fédérale

Députée de Labelle, Chantale Jeannotte

Une rencontre au bureau de la députée au sujet du bilan des organismes communautaires en contexte de pandémie.

Députée Laurentides-Labelle, Marie-Hélène Gaudreau

Une consultation virtuelle sur la réalité des organis-

mes communautaires de la MRC d'Antoine-Labelle.

## Représentations régionales

### Conseil régional développement social des Laurentides (CRDSL)

- Cinq (5) rencontres de CA et une AGA ;
- Deux (2) rencontres Comité site web ;
- Trois (3) rencontres des membres ;
- Une activité de réseautage « impact de la crise socio-sanitaire sur le développement des communautés et l'action collective ».

### Conseil des préfets et des élus de la région des Laurentides (CPERL)

- Deux (2) rencontres de l'Alliance pour la solidarité ;
- Deux (2) rencontres du comité de pilotage élargi (démarche régionale concertée en développement social des Laurentides).

### Centraide régions centre-ouest du Québec et région des Hautes-Laurentides

- Quatre (4) rencontres du comité aviseur pour le Fonds d'urgence Covid-19.

## Représentations nationales

### Table nationale des corporations de développement communautaire (TNCDC)

#### Rencontre nationale en mode virtuel

Entre avril et juin 2020, la CDCHL a participé à onze (11) rencontres d'informations et de coordination sur une base hebdomadaire.

#### AGA TNCDC

La CDCHL a participé, en mode virtuel, le 5 juin 2020.

#### Tournée régionale de la directrice générale

Le 9 mars 2021, la CDC Rivière-du-Nord et la CDCHL ont présenté un bilan covid de leur milieu. Les sujets discutés durant la rencontre étaient entre autres :

- Le pouls de la région en contexte de Covid-19 ;
- Le bilan de la Grande orientation ;

## Travail de partenariat



Le travail de concertation des CDC ne se limite pas à leurs membres. Les CDC travaillent régulièrement sur des projets de développement local avec les autres acteurs politiques, institutionnels et socioéconomiques du territoire. Les CDC œuvrent concrètement à la réalisation d'une diversité de projets, selon les priorités établies par les acteurs concernés.

### Fonds québécois d'initiative sociale (FQIS)

La CDCHL accompagne les organismes communautaires de la MRC d'Antoine-Labelle dans leurs demandes d'aide financière au Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023 (PAGIEPS).

Le comité d'analyse PAGIEPS, au moment de l'appel de projet en mai 2020 fut le fruit d'un partenariat entre la CDCHL et des représentants de la MRC d'Antoine-Labelle (2), du CLD (1), de Centraide Hautes-Laurentides (1), de Service Québec (1), du Centre de services scolaires des Hautes-Laurentides (1) et du CISSS des Laurentides (1).

### S'allier pour s'alimenter

Dans le contexte de la Covid-19, le Centre d'action bénévole (CAB) Léonie-Bélanger, la Table de concertation en sécurité alimentaire Antoine-Labelle et la CDCHL se sont alliés pour une meilleure réponse face aux besoins de la crise concernant la sécurité alimentaire.

### C3AL (CISSSLAU, Centraide et la CDCHL)

Du 8 avril au 24 juin 2020, des représentantes du CISSS des Laurentides (2), Centraide Hautes-Laurentides (1) et la CDCHL se sont concertés, sur une base hebdomadaire, pour faire le suivi et la mise à jour des besoins des organismes communautaires sur le territoire de la MRC d'Antoine-Labelle.



### Ville de Mont-Laurier

La Ville et la CDCHL continuent leur étroit partenariat concernant le prêt de bureaux au 385 rue du Pont à Mont-Laurier.

### Relations inter CDC

Dans le but de continuer son développement et de mieux se positionner dans son milieu, la CDCHL s'est entretenue avec d'autres CDC du réseau:

- \* CDC Pontiac
- \* CDC Rivière-du-Nord
- \* CDC Haut-Richelieu-Rouville
- \* CDC de la MRC de Maskinongé
- \* CDC Rond Point

### Participation à vos AGA

Il est important pour la CDCHL d'assister, en alternance, aux événements et assemblées générales annuelles de ses membres. Cette année, nous avons pris part aux AGA suivantes :

- CLD (8 juillet 2020) ;
- Zone-Emploi (24 septembre 2020) ;
- CRDSL (30 septembre 2020) ;
- Table de concertation en sécurité alimentaire Antoine-Labelle (7 octobre 2020) ;
- Maison Clothilde (19 novembre 2020) ;
- Maison Lyse-Beauchamp (9 décembre 2020) ;
- Société d'histoire et de généalogie des Hautes-Laurentides (24 janvier 2021) ;
- Manne du jour (25 mars 2021).



## Les membres

La CDCHL compte soixante-deux (62) membres dont trente-cinq (35) actifs, treize (13) associés et quatorze (14) solidaires.

85 % des organismes de la CDCHL sont des organismes communautaires autonomes, c'est-à-dire qu'ils répondent aux huit (8) critères de la politique de l'action communautaire autonome.

On retrouve dans cette catégorie des organismes qui touchent différents enjeux liés aux femmes, aux enfants et à la famille, à la toxicomanie, aux problèmes de santé mentale et physique, aux personnes handicapées physiques, aux adolescents, aux personnes âgées et à la défense des droits.

### Critères de base des organismes communautaires

1. Avoir un statut d'organisme à but non lucratif ;
2. Démontrer son enracinement dans la communauté ;
3. Entretenir une vie associative et démocratique ;
4. Être libre de déterminer sa mission, ses orientations ainsi que ses approches et ses pratiques.

### Critères des organismes communautaires autonomes

1. Avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté ;
2. Poursuivre une mission sociale propre à l'organisme et qui favorise la transformation sociale (*empowerment* individuel et collectif) ;
3. Faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges axées sur la globalité (intervenir sur les causes des problèmes, pas seulement sur les conséquences) de la problématique abordée ;
4. Être dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public.

26 % des membres de la CDCHL sont des membres associés, c'est-à-dire des organismes à but non lucratif ayant un volet d'éducation populaire, de culture et de patrimoine, d'environnement, de commerce, d'emploi, de transport, etc.

## Les membres par principal secteur d'activité



### Adolescence - Jeunes adultes

- Carrefour Jeunesse Desjardins
- Centre Ressource Jeunesse de Notre-Dame-du-Laus
- L'Écluse des Laurentides (Travail de rue Mont-Laurier)
- Maison des jeunes de Mt-Laurier (MDJ)
- Mesures Alternatives des Vallées du Nord



### Aide à domicile - Bénévolat personnes âgées

- Action Bénévole de la Rouge
- Centre d'action bénévole Léonie-Bélanger (CAB)
- Coopérative Défi-Autonomie d'Antoine-Labelle
- Table des aînés Antoine-Labelle (TAAL)



### Alcoolisme - Toxicomanie - Hébergement

- Maison Lyse-Beauchamp



### Alimentation

- Manne du Jour
- Cultiver pour nourrir/Table de concertation en sécurité alimentaire d'Antoine-Labelle



### Service commercial

- Chambre de commerce de Mont-Laurier
- Conférence St-Vincent-de-Paul
- Coopérative funéraire Brunet
- Coopérative de Télécommunication Antoine-Labelle



### Culture et patrimoine

- Centre d'exposition de Mont-Laurier
- Société d'histoire et de généalogie des Hautes-Laurentides
- Troupe de Théâtre Montserrat
- Espace théâtre Muni Spec Mont-Laurier



### Défense des droits

- Regroupement pour les droits des personnes assistées sociales Mont-Laurier (RDAS)



### Éducation

- La Griffé d'Alpha



### Emploi-Entreprenariat

- Zone Emploi d'Antoine-Labelle
- Intégration Travail Laurentides



### Enfance-Famille

- Au cœur de l'arbre, maison de répit jeunesse
- Centre communautaire de Ferme-Neuve
- Centre de la famille des Hautes-Laurentides
- Centre de pédiatrie sociale en communauté d'Antoine-Labelle
- La Mèreveille



### Environnement

- Association de protection de l'environnement des Hautes-Laurentides (APEHL)
- Comité du bassin versant de la rivière du Lièvre (COBALI)



## Femmes - Soutien - Violence/abus

- La Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides
- L'Élan CALACS (Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel)
- Signée Femmes, le Centre de Femmes



## Personnes handicapées physiques - déficience intellectuelle

- Aide à la personne handicapée de la MRC d'Antoine-Labelle (APHAL)
- Association des parents d'enfants handicapés des Hautes-Laurentides (APEHHL)
- Centre d'aide personnes traumatisées crâniennes et handicapées physiques Laurentides (CAPTCHPL)
- Domaine des Prés d'Or
- Papillons de Nominique
- Regroupement des personnes handicapées de la région de Mont-Laurier - Le Prisme



## Santé physique - Santé mentale

- Albatros Mont-Laurier
- Association de la Fybromyalgie des Laurentides (AFL)
- L'Arc-en-Soi, centre de prévention et d'intervention en santé mentale
- Diabète des Draveurs
- Groupe relève pour personnes aphasiques Laurentides (GRPAL)
- Maison Clothilde
- Société Alzheimer des Laurentides



## Transport

- Transport adapté et collectif d'Antoine-Labelle

# Membres solidaires, affiliations et partenaires financiers

## Membres solidaires

Centre de services scolaire  
des Hautes-Laurentides  
Québec



FONDATION  
YVAN LAURIN INC.  
C.P. 244, MONT-LAURIER (Québec) J9L 3N7



UQAT  
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC  
EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

cegep  
de Saint-Jérôme  
SAINT-JÉRÔME  
MONT-TREMBLANT  
MONT-LAURIER



Municipalité de  
LAC-SAGUAY

Mont-Laurier  
à un naturel accueillant

Centraide  
Régions centre-ouest  
du Québec



Municipalité de  
Saint-Aimé du-Lac-des-Îles

CLD  
d'Antoine-Labelle

MRC  
d'Antoine-Labelle

TANGAGE  
DES LAURENTIDES

## Affiliations

CHAMBRE  
DE COMMERCE  
DE MONT-LAURIER



CONSEIL RÉGIONAL  
DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL  
DES LAURENTIDES



Regroupement  
des organismes  
communautaires  
des Laurentides

TNCDC  
TABLE NATIONALE  
DES CORPORATIONS DE  
DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

## Partenaires financiers

Centre intégré  
de santé  
et de services sociaux  
des Laurentides

Québec



CAQ



C'est une grande fierté  
d'être partenaire  
de votre engagement

Emploi  
et Solidarité sociale

Québec

## Grandes orientations

- Augmenter la visibilité de la CDCHL en se positionnant comme un leader du développement social local ;
- Augmenter la capacité d'influence de la CDCHL en se positionnant comme un leader du développement social local ;
- Renforcer le soutien aux membres de la CDCHL.



## Objectifs généraux

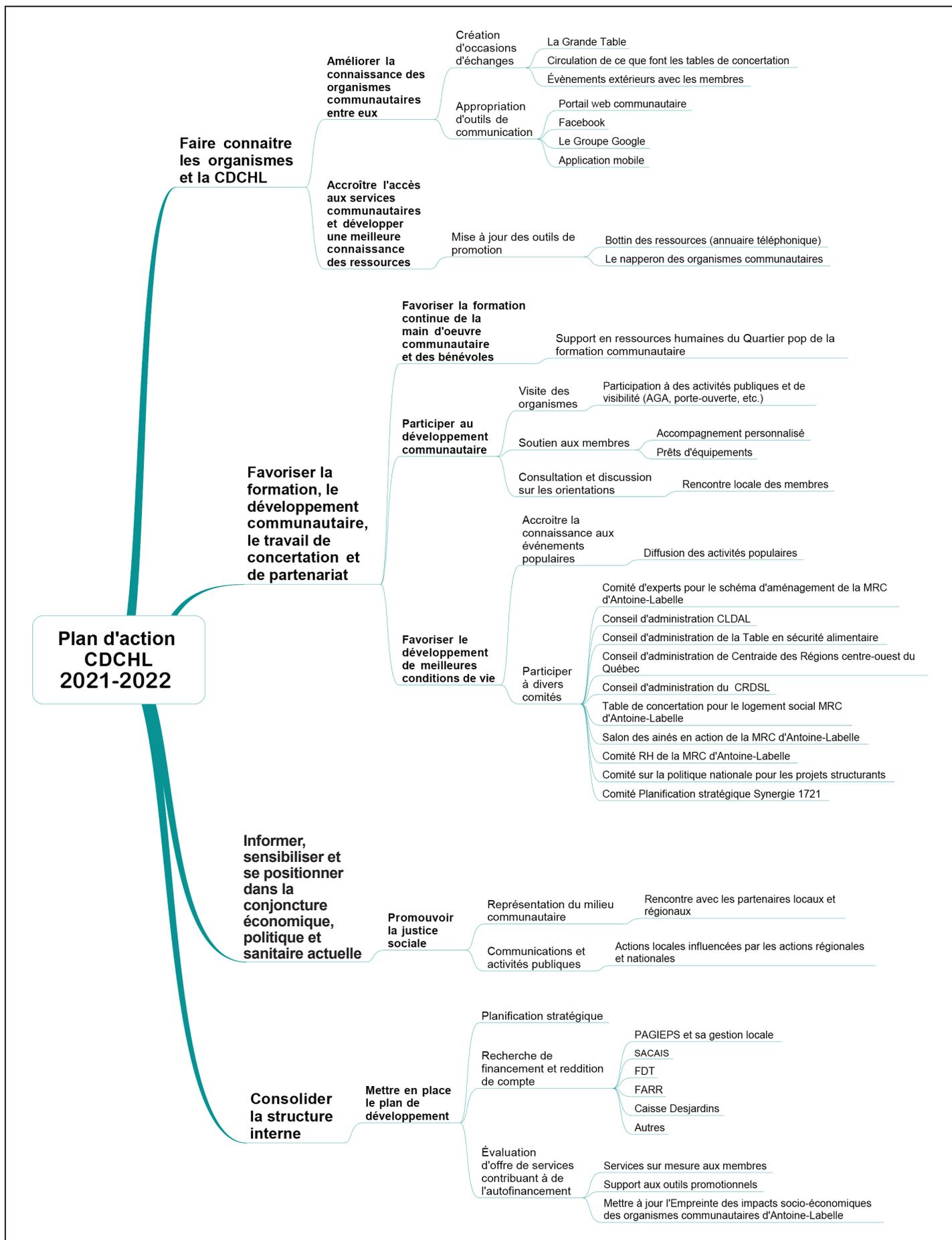
- Faire connaître les organismes communautaires et la CDCHL ;
- Favoriser la formation, le développement communautaire, le travail de concertation et de partenariat ;
- Informer, sensibiliser et se positionner dans la conjoncture économique et politique actuelle ;
- Consolider la structure interne.

Durant la prochaine année, la CDCHL s'attend à mettre en application les réflexions stratégiques et priorités d'interventions lesquelles seront identifiées au lac-à-l'épaule en mai 2021.

À cet effet, les objectifs généraux continuent d'être des repères stratégiques et d'actualité autour desquels les activités de mobilisations, de concertations et de représentations continueront d'être réalisées.



# Plan opérationnel 2021-2022





REPRÉSENTATION



PARTENARIAT



SOUTIEN



DÉVELOPPEMENT



INFORMATION



FORMATION



RECHERCHE

**CDC des Hautes-Laurentides, FORTE de sa communauté!**