

De quoi votre organisation  
a besoin pour développer  
une plus grande  
collaboration entre les  
différents secteurs  
d'activités?

- Partager un objectif commun.
- Avoir un représentant CDC localement  
pour rallier les acteurs du milieu (par municipalité par ex.)  
(réalité éloignement territorial)
- Développer les liens (ligne de communication)  
avec les municipalités.
- Enjeux locaux (porte parole local)
- Fond par divers projets.

Quelles sont les conditions pour que votre organisation s'implique dans l'élaboration ou la mise en application d'une politique en développement social?

- TEMPS!!
- Ressources
- Repenser les consultations pour réduire le nb de rencontres
- Éviter le dédoublement
- Associer les tables ensemble!
- Penser aussi au micro, pas juste macro!
- Réorganisation structure (acteurs)  
EX. CISSS<sup>(loc)</sup> + CDC + Économie sociale  
+ CLD + Affiliés politisé

+ mode ACTION! Objectifs à attendre précis!  
+ mises en commun des dossiers

De quoi votre organisation  
a-t-elle besoin pour développer  
une plus grande  
collaboration entre les  
différents secteurs  
d'activités?

- Plus de ressources humaines et financières
- meilleure connaissance de l'écosystème (qui fait quoi)
- avoir des occasions de se rencontrer entre diff. secteurs
- plus de latitude et de droit de gestion pour les enveloppes \$  
(inadéquation entre le financement et les besoins terrain)
- penser l'idée des projets en intersectorialité dès le départ
- avoir des objectifs collectifs intersectoriels
- avoir un agent de liaison intersectoriel
- développer des processus de sensibilisation pour l'acceptabilité sociale

Quelles sont les conditions pour que votre organisation s'implique dans l'élaboration ou la mise en application d'une politique en développement social?

- Député → un leader qui mène le projet du plan d'action.
  - Sentir que ça va quelque part et réaliste et concret.
  - identification MRC → ~~en~~ m̄ compréhension ~~du plan d'action~~ des solutions.
  - ~~Class~~ Améliorer les communications stratégiques.
  - Compréhension de ce qui est le développement social <sup>commune</sup>.
- Manque de connaissance des notions "sociales"

Quelles sont les conditions  
pour que votre  
organisation s'implique  
dans l'élaboration ou la  
mise en application d'une  
politique en  
développement social?

- avoir un processus clé en main ~~+~~ Car on manque de temps  
et de ressources humaines

- qu'il y ait un porteur de ballon pour appliquer le plan d'action

- que le financement pour la mise en œuvre des actions soit  
réfléchi en amont

- que le plan vienne avec une enveloppe \$

- qu'il y ait des indicateurs de réussite

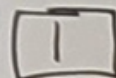
- Mécanisme de suivi et d'évaluation

- plan itératif

- penser les projets de façon récursive, renouvelables

- avoir des stats à jour annuellement sur tous les secteurs touchés  
(développer un langage commun)

De quoi votre organisation  
a besoin pour développer  
une plus grande  
collaboration entre les  
différents secteurs  
d'activités?



CCRP Regional → faire lien avec CC  
→ lien avec ministères ≠  
→ langage commun  
→ CAR  
→ Li

Politique → table multisectorielle → améliorer participa.  
- Economique  
- Municipal  
-

### Table TIDS

↳ pas juste pour jaser  
• projets spécifiques  
• Ça prend des décideurs sur le  
• échange d'expertise  
→ Réorganiser les [ ] existantes  
pour efficacité

→ Se connaître

• Municipale → sont  
prêts à recevoir les idées  
mais pas en mesure d'aller

Environnement: Vision ds 5 ans  
concrètes.

• ≠ secteurs géographiques  
se relier

Quelles sont les conditions  
pour que votre  
organisation s'implique  
dans l'élaboration ou la  
mise en application d'une  
politique en  
développement social?

facile efficace pas trop de temps  
avec une certaine garantie de résultat

implication pointue, (ciblée pour éviter que tout le monde parle et pense à tout

éviter les doublons  
favoriser la mise en commun - arrangements

que tous rament dans le même sens

que quelqu'un prenne le "lead"

politique territoriale

↓ ↓  
directions selon municipalités

←  
Merci  
Leure!

De quoi votre organisation  
a besoin pour développer  
une plus grande  
collaboration entre les  
différents secteurs  
d'activités?

canaux de communications

Mise en commun connaissances  
et expertises

Savoir qui fait quoi

reconnaissance expertise de chacun

Souplesse flexibilité

+ ressources humaines

Perennité du C.A.  
Garder mémoire  
corporative  
relève

décloisonner les groupes  
en activités

+ rencontres tous les secteurs  
outils + répertoires mis à jour

Financement à plus long terme  
ne pas hésiter à interpellé  
les autres

simplifier + souple accès subventions

- avoir des représentants qui connaissent bien leur rôle de partage d'info au groupe qu'ils représentent



Quelles sont les conditions pour que votre organisation s'implique dans l'élaboration ou la mise en application d'une politique en développement social?

être invité pour l'élaboration/application  
avoir une mission spécifique - enjeu + clairs  
être facilitateur via Table M-O RH (subvention Service @)

## Élaboration

CISS OC  
députés

TAAAL

Agenda réaliste/proactif

Plan stratégique de la ville

Comité de vigie pour

avoir bonnes pers. selon  
rencontre

## Mise en application

CLD - accompagnement d'un porteur

Table RH subventionnée ~~Table RH~~ Service @

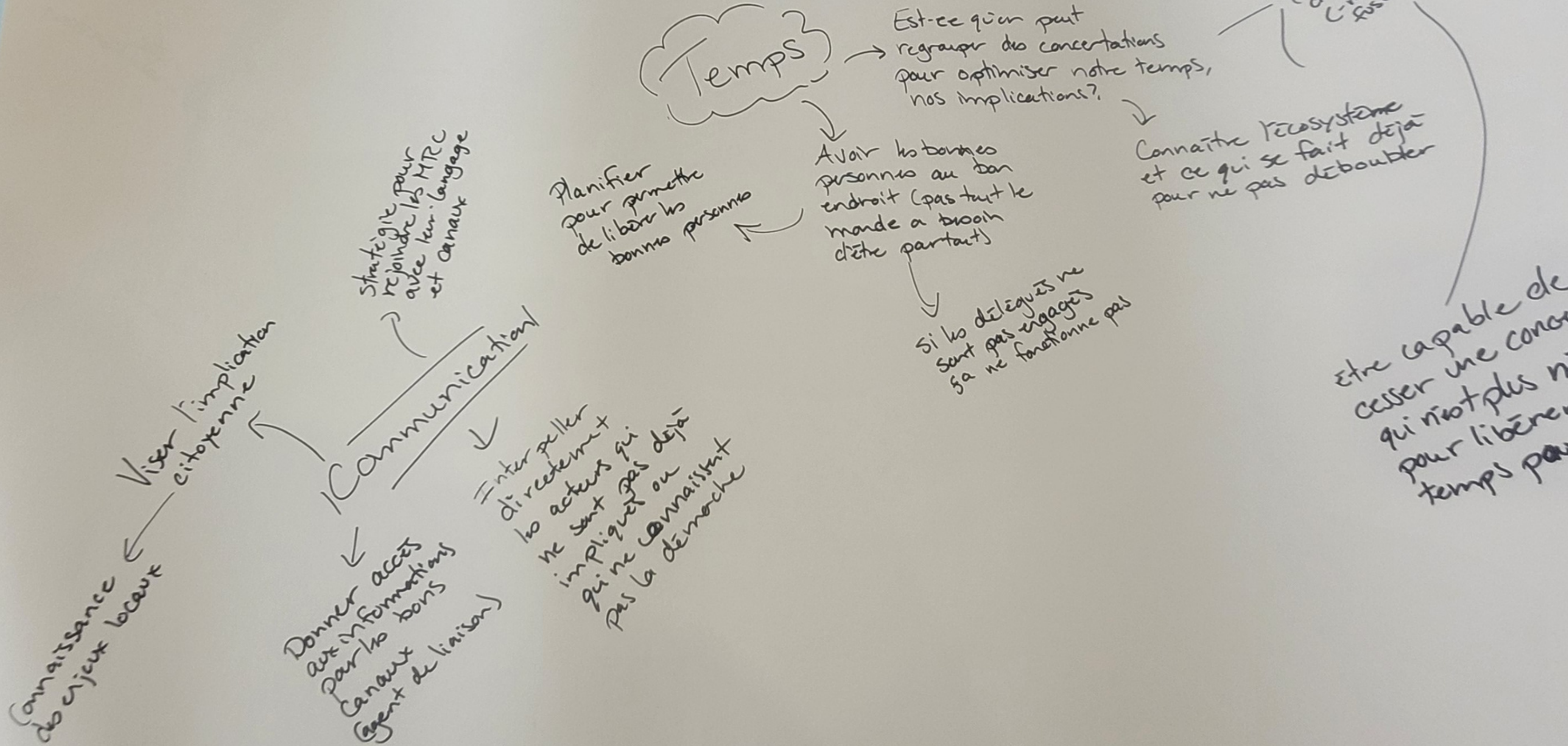
TAAAL - TABLE DES ANÉS

Agenda réaliste/proactif

TRANSPORT

De quoi votre organisation a besoin pour développer une plus grande collaboration entre les différents secteurs d'activités?

4



De quoi votre organisation a besoin pour développer une plus grande collaboration entre les différents secteurs d'activités?

#8.

- Du temps pour se voir
- Portrait des tables de concertation
- Participation en présence = réseautage
- Activités multi-sectorielles permet la création des collaborations aux conseils municipaux et autres organisations
- Présentation des services et des organisations permet d'augmenter la confiance → par un agent de liaison
- transparence entre nous (démocratique)
- augmentation de la communication
- le manque de financement est un frein à la collaboration
- Bien clarifier nos besoins
- Refaire un événement du type forum
- Bien connaître son rôle propre permet de mieux collaborer.
- Bien connaître le rôle de nos collègues de sa propre organisation
- Ne pas être ds le jugement lors des rencontres.
- Avoir des agents de liaison vers qui se tourner ds différentes situations (immigration par ex.)
- Avoir l'opportunité de clarifier nos rôles (pour éviter ds des tours de service ou de doubler les services)
- Provoquer des situations de concertation
- Provoquer des situations de concertation
- Du temps pour permettre les processus de se mettre en place (immigration par ex.)
- Cibler les problématiques plus général ex. les garderies) et travailler ensemble

De quoi votre organisation  
a besoin pour développer  
une plus grande  
collaboration entre les  
différents secteurs  
d'activités?

- État d'avancement du projet actualisé →
- Moments informels (ex: covoyage)
- être sollicité au bon moment / selon besoins / expertise
- entente de partenariat (rôle, responsabilité) lettre d'engagement
- Comité de vigilance
- Temps
- bien se connaître entre nous
- \$ pour chargés de projet DS
- chargés de projet communautaire - pérennité
- sentiment de contribution
- clarifier la contribution attendue avant les rencontres
- respecter sa mission, rythme de l'organisation, C'EST À CE DERNIER QUE LA DÉCISION

(Fiche Mission / Objectifs /  
GRANDES ETAPES /  
PORTEUR DU PROJET /  
PARTENAIRES)

Quelles sont les conditions pour que votre organisation s'implique dans l'élaboration ou la mise en application d'une politique en développement social?

- La volonté politique.
- Campagne d'information ~~à~~ différente selon le public visé sur c'est quoi une politique en dev. social.
- Le financement pour éviter qu'elle soit "tablette")  
↳ pour sa mise en œuvre (plan d'action, moyens, évaluation d'impact etc.)
- Connaissance des enjeux déjà ciblés.
- Partage de connaissances des projets déjà mis en place ou ceux qui n'ont pas fonctionné (connaître les embûches → Le pourquoi)
- Clarification des attentes et objectifs
- Connaître les rôles des acteurs
- Connaître la vision à court-moyen-long terme
- Comprendre la réalité géographique de son territoire
- Aller aussi chercher les petits groupes qui sont souvent moins sollicités.
- Garder un mobilisateur fort qui a la capacité de maintenir la mobilisation
- S'assurer d'avoir la participation citoyenne.

Quelles sont les conditions pour que votre organisation s'implique dans l'élaboration ou la mise en application d'une politique en développement social?

- Avoir plus de temps pour pouvoir Prioriser le projet.
- Gagnant / gagnant
- Possible de le faire à distance, car les déplacements + difficiles
- Ouverture à organiser les événements en alternance sur le territoire
- Heures raisonnables (en considérant la distance)
- Si équipe en poste = complète.  
▷ Avoir les ressources nécessaires.
- Mission prend beaucoup de place

- Choix d'organisation
- Connaître à l'avance le niveau d'implication (engagement, fréquence)
- Valoriser le développement Social (on valorise bcp le capitalisme ...)
- Financement récurrent accru
- Financement équitable
- 

\* Municipal pourrait être représenté sur une table d'organismes.

\* Si le citoyen est un mode survie, impossible de penser à s'impliquer au niveau des réflexions.

\* Vouloir

\* Sous-financement au niveau de la santé

\* Comment encourager l'implication citoyenne (Bénévolat ponctuel)  
↳ les gens ne savent pas où se tourner pour donner de leur temps  
▷ Recrutement difficile

De quoi votre organisation  
a besoin pour développer  
une plus grande  
collaboration entre les  
différents secteurs  
d'activités?

### CALACS

- + grand rayonnement  
Pour être + connu
- Certains volets méconnus
- + de démarchage
- ▷ Relocalisation

Table des maires : 4 1/2 journée par année

Du TEMPS - Manque de temps

ÊTRE CRÉATIF ET INNOVER

- Une personne-ressource dédiée aux communications
  - tjrs la dernière tâche > car manque de temps
- Mutualisation des ressources
- Maximiser nos ressources -
- <sup>(PAR EXEMPLE)</sup> Info-communautaire : Bon moyen, mais on rejoint tjrs les mêmes personnes.
- Innover avec les moyens traditionnels.

### R-R

- ▷ Cafés citoyens pour discuter des problématiques vécues (ou autre) (100 pers.)
- Difficulté de trouver la bonne formule
- Pour rejoindre tous les milieux; cafés échanges fonctionnent bien.
- ▷ Pause-café : Rejoint une autre clientèle. (journal).
- ▷ Trouver des alternatives au journal local.

SE CONNAITRE > S'INVITER > COLLABORER

- Défis : locaux, transport (+ adapté), méconnaissance Services.
- Solutions pas toujours adaptés à la clientèle.

Quelles sont les conditions pour que votre organisation s'implique dans l'élaboration ou la mise en application d'une politique en développement social?

4

Campagne d'information

