



**CORPORATION DE
DÉVELOPPEMENT
COMMUNAUTAIRE**
des Hautes-Laurentides

343, rue de la Madone, Mont-Laurier (Québec) J9L 1S1
Téléphone : 819 623-4494
Courriel : cdchl@lino.com

**COMPTE RENDU RENCONTRE PAGSIS LOCAL
THÈME : PLATEAU DE TRAVAIL ET PARTENARIAT
1^E NOVEMBRE 2012 DE 13 H 30 À 16 H
À LA CDC AU 343 RUE DE LA MADONE, MONT-LAURIER**

PRÉSENCES

- Annie Forget; ITL
- Suzanne Beauregard; ITL
- Gloria Frappier, APEHHL
- Jocelyne Piché, Le Prisme
- Michèle Turpin, Mèreveille
- Gilbert Massé; CLE
- Marie-Pierre Gauthier; Ville de Mont-Laurier
- Michelle Thomas, Maison Clothilde
- Michel Bolduc, Maison Lyse-Beauchamp
- Nancy Legault, Le Flores
- Isabel Vaillancourt, TACAL
- Pierre Laporte; L'écluse
- Stéphane Gauthier, Zone Emploi d'Antoine-Labelle
- Cynthia Desjardins, CSSS d'Antoine-Labelle
- Louise Picard, CSSS d'Antoine-Labelle
- Lucie Demers, CSSS d'Antoine-Labelle
- Lynda Gauthier, MRC d'Antoine-Labelle
- Stéphanie Giroux, CDC des Hautes-Laurentides

Déroulement de la rencontre

- 1) Tour de table : définition de plateau de travail**
- 2) Définition commune de plateau de travail**
- 3) Portrait des plateaux de travail dans notre MRC**
 - a) Ce qui existe : nom du plateau ou exemple, organisme responsable, clientèle/besoin
- 4) Besoins clientèles et organisations**
 - a. Selon vous qu'est-ce qui manque ?
- 5) Partenaires existants et potentiels**
 - a. Quels partenaires soutiennent ou pourraient soutenir les plateaux de travail et comment (programmes financiers, ressource humaine, etc.)?
 - b. À partir de ce que nous venons de sortir, est-il possible de créer un continuum de service plateau de travail ? Comment ?
- 6) Votre projet s'insère-t-il dans ce modèle ?**

Points à l'ordre du jour	Éléments d'information et de discussion	Orientation et/ou décision Responsable et échéancier
<p>1. Mot de bienvenue</p> <p>Tour de table</p>	<p>Stéphanie Giroux souhaite la bienvenue aux participants, fait une petite mise en contexte de la nécessité de cette rencontre et présente le but et les objectifs de la rencontre :</p> <p>But de la rencontre : Arrimage de projet et partenariat</p> <p>Objectifs : Faire un brainstorming sur la question des plateaux de travail/ besoins et favoriser le développement de partenariat</p> <p>À tour de rôle, chacun se présente.</p>	
<p>2. Tour de table : définition des plateaux de travail</p> <p>Brainstorming complet : annexe 1</p>	<p>À la lumière de ce qui est nommé les plateaux de travail doivent tenir compte de (synthèse):</p> <p>Besoins l'individu: ex. développement d'habitudes de vies, de compétences de savoir-être, d'attitudes, se sentir utile, etc.</p> <p>Clientèle visée : ex. : santé mentale, personne handicapée, personne pauvre</p> <p>Du niveau d'intégration sociale ex. population dite exclue (très éloignée), plus ou moins éloignées, etc.</p> <p>Des conditions de réussites ex. accompagnement individualisé, milieu ouvert, accueillant,</p>	<p>Proposition de définition de plateau de travail :</p> <p>Permettre à un individu de s'habiller, s'insérer et de s'adapter à la vie sociale, et ce, avec accompagnement dans la communauté ou un contexte de travail</p> <p>3 niveaux :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valorisation par le travail ou une implication sociale 2. Préemployabilité 3. Employabilité <p>Observation : beaucoup de nuance dans la</p>

Points à l'ordre du jour	Éléments d'information et de discussion	Orientation et/ou décision Responsable et échéancier
	<p>respect du rythme, place où l'on rejoint l'intérêt et les valeurs d'une personne, un milieu inclusif, valorisant</p> <p>Des limites importantes</p> <p>Comment maintenir les gens en mouvement via des mesures et des programmes alors que ceux-ci ne seront jamais aptes à intégrer un emploi ?</p> <p>Manque de ressource financière disponible pour offrir un accompagnement ?</p>	<p>compréhension de la notion de plateau de travail.</p>
<p>3. Portrait des plateaux de travail dans notre MRC</p>	<p>Lucie Demers invite les participants à dresser un portrait de ce qui existe au niveau des plateaux de travail</p> <p style="padding-left: 40px;">a) Ce qui existe : nom du plateau ou exemple, organisme responsable, clientèle/besoin</p> <p>Besoins clientèles et organisations</p> <p style="padding-left: 40px;">a. Selon vous qu'est-ce qui manque ?</p> <p>Partenaires existants et potentiels</p> <p style="padding-left: 40px;">b. Quels partenaires soutiennent ou pourraient soutenir les plateaux de travail et comment (programmes financiers, ressource humaine,</p>	<p>Cette activité s'avère difficile à réaliser :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Finalement reconnaissance que des plateaux de travail n'existent pas vraiment dans la MRC d'Antoine-Labelle - Que beaucoup d'organismes communautaires font de l'insertion sociale via des programmes d'Emploi-Québec - Que les programmes d'Emploi-Québec semblent méconnus - Très peu d'éléments ressortent de cette activité. <p>Proposition : Stéphanie tentera de dresser un schéma avec ce qui existe, ce qui manque et les</p>

Points à l'ordre du jour	Éléments d'information et de discussion	Orientation et/ou décision Responsable et échéancier
<p>Voir schéma : Annexe 2</p>	<p>etc.)? c. À partir de ce que nous venons de sortir, est-il possible de créer un continuum de service plateau de travail ? Comment ?</p>	<p>partenaires. Cependant, elle demande aux participants de valider, corriger et bonifier le tableau.</p> <p>Pour votre compréhension du schéma, la définition de plateau de travail ci-dessus mentionné (p.1) sera utilisée.</p>
<p>6. Votre projet s'insère-t-il dans ce modèle ?</p>	<p>Stéphanie Giroux invite les participants à présenter leurs projets qui touchent où non la question des plateaux de travail.</p>	<p>Jocelyne Piché du Prisme présente deux besoins liés aux personnes handicapées :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Projet d'atelier (cuisine) visant les personnes handicapées adultes vivant en appartement. Le besoin est de réduire le coût de l'inscription à ces ateliers parce que les participants n'ont pas suffisamment de revenu. 2) Projet de service de garde pour les adolescents handicapés qui à partir de 14 h 30, sont retournés à la maison avec le transport scolaire occasionnant une surcharge aux parents et un besoin de répit. <p>Gloria Frappier : besoin de répit pour les parents d'enfants handicapés dans la Rouge</p> <p>Michelle Thomas : mettre l'accent sur la</p>

*Corporation de développement communautaire des Hautes-Laurentides
Compte rendu rencontre de concertation sur le déploiement du PAGSIS*

Points à l'ordre du jour	Éléments d'information et de discussion	Orientation et/ou décision Responsable et échéancier
		prévention ex. répits pour tous
Fin de la rencontre	Fin de la rencontre à 16h.	Prochaine rencontre : 13 novembre de 8 h 45 à 12h au CLSC 757, rue de la Madone, Mont-Laurier, salle 033-A-B (sous-sol)

- Continuum
- Qui on vise 1) employabilité 2) préemployabilité
- Pourquoi (objectif)
- Intégrer le marché du travail, la société
- Développer des habitudes de vies, des compétences, des habiletés, savoir-être, attitudes
- Instructeur, accompagnateur
- Place dans une entreprise (continuum)
- Plateau, stage, emploi
- Personnes éloignées du marché du travail
- Intégration sociale

Qu'est-ce que le travail :

- Se percevoir utile
- Faire partie de
- Rémunération ?
- Ça prend un minimum (base de savoir)
- Bénévole
- Donner à l'individu le goût de ...
- Comment on travail avec le système
- Des différences qui nous intéressent

Clientèle loin, un peu moins loin, plus prête

Projet art, alimentation, technique manuelle (ex. Alberta)

Différente place où on rejoint l'intérêt et les valeurs d'une personne.

Accueillir, respecter le rythme

Est-ce tout le temps en entreprise ?

Entreprise d'insertion

Santé mentale, pas de parcours linéaire

Clientèle ++

Pré-employabilité besoin éducateur

Centre travail adapté –

- 1) O boulot : 60 % clientèle subventionnée, déficience, entreprise doit être rentable
- 2) Au boulot (55 ans et plus)

Valorisation des individus

Inclusif (rattachés à la vie sociale)